FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Préciser la commune, la raison sociale, la nature juridique : communal, intercommunal ; Le type d'établissement : EHPAD, IME…

Direction commune de 3 EHPAD et 1 SSIAD

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

EHPAD Courson les Carrières
EHPAD Chatel Censoir
EHPAD Coulanges sur Yonne + SSIAD Coulanges sur Yonne

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

CN : 3
HC : 2,8 + 0,2

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Zone rurale

Type de population accueillie :

Personnes âgées dépendantes

Services autorisés et nombre de lits/places

60 places (EHPAD Courson les Carrières) + 61 places (EHPAD Coulanges sur Yonne) + 30 places SSIAD Coulanges S/Yonne (27 PA + 3 PH) + 62 places (60 HP dont une unité PHV de 15 places+ 2 HT - EHPAD Chatel Censoir)

Statut de l'établissement :

■ **Autonome** ☐ **Non autonome. Collectivité de rattachement :**

Nom - Prénom et coordonnées du Directeur :

Marie-Pierre ABACHI joignable à :
l'EHPAD de Courson les Carrières : 03.86.41.54.58
l'EHPAD de Coulanges sur Yonne : 03.86.81.72.55
l'EHPAD de Chatel Censoir : 03.86.81.02.78

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Madame THIEULENT : Maire intérimaire Courson les Carrières
Monsieur CHEVILLON : Maire Coulanges sur Yonne
Monsieur MAGUET Olivier : Maire de Chatel Censoir

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

1 directeur, 1 attaché, 1 cadre de santé sur les 3 établissements et 1 adjoint des cadres sur Courson et Chatel, 1 responsable de cuisine à Courson et 1 à Chatel

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

L'EHPAD de Courson Les Carrières :
Etablissement ayant subi le Covid de plein fouet, a du mal à remonter la pente.
Cuisine mutualisée avec EHPAD de Coulanges
Le CPOM et évaluation externe seront à réaliser en 2024.

L'EHPAD et SSIAD de Coulanges sur Yonne :
L'établissement n'est plus adapté architecturalement. Un projet de reconstruction est en cours (phase PRO en cours, DCE en Septembre)
Il existe également un SSIAD en budget annexe.
Le CPOM et évaluation externe seront à réaliser en 2024.

L'EHPAD de Chatel Censoir
Difficultés financières liés à un emprunt avec paiement semestriel.
Le CPOM et évaluation externe seront à réaliser en 2024.

Les 3 établissements sont membres d'un GCSMS (GEPY groupement des établissements publics de l'Yonne) qui regroupe 24 EHPAD publics du département permettant ainsi une mutualisation des moyens ainsi qu'une expertise sur certains sujets.
Les 3 établissements ont des difficultés financières soit liées à la conjoncture, soit liées à des emprunts.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Marie-Pierre ABACHI - Directrice

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Fanny PELISSIER – ARS Bourgogne Franche Comté
03.80.41.98.53
Constance DELAIR- ARS site Auxerre
06.67.53.95.11

- **Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : oui**
- **Evaluation interne réalisée ou en cours : en cours**
- **Evaluation externe réalisée ou en cours : 2024**

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée : (Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social…)

Une expérience sur une opération de restructuration d'établissements avec une reconstruction et un projet architectural à mettre en œuvre serait particulièrement souhaitée.

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Connaissances du secteur médico-social et plus particulièrement personnes âgées.

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Le poste nécessite d'excellentes qualités de management et financière.

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière…) **:**

Adhère au GCSMS GEPY, participe régulièrement aux réunions des communautés de commune (CLS) si nécessaire (3 communautés de commune différentes).

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations…)

Les établissements fonctionnent en direction commune. Le poste de directeur est renforcé par le poste d'un attaché.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, …)

Les 3 établissements font partie d'un GCSMS regroupant 24 EHPAD. Les missions de ce groupement sont diverses (formations communes, groupes de travail…)

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier…)

Au niveau budgétaire et financier, les 3 EHPAD ont des finances difficiles depuis la période COVID, la période d'inflation…
2 EHPADs rencontrent des difficultés de recrutement d'IDE
L'EHPAD de Coulanges sur Yonne possède des locaux vétustes et inadaptés.

Principaux projets à conduire :

Fusion des 3 établissements

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- *Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.*
- *Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général*
- *Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS*

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Promouvoir la prévention de la perte d'autonomie des personnes âgées
Assurer une bonne articulation entre les différents acteurs engagés dans la prise en charge et l'accompagnement des personnes âgées
Limiter les hospitalisations en urgence et favoriser la préparation des sorties d'hospitalisation
Améliorer la qualité de la prise en charge et de l'accompagnement des personnes âgées

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

S'inscrire dans le parcours de la personne âgée et celui de la personne en situation de handicap
S'inscrire dans l'approche contrat local de santé du territoire
Développement des actions de santé publique (prévention des chutes, stimulation cognitive et psycho-sociale, prévention de la dénutrition, hygiène bucco-dentaire…)
Favoriser l'intervention de l'HAD, des équipes de soins palliatifs
Conventionner avec une unité cognitivo-comportementale
Mise en œuvre d'une politique de prévention, contrôle et surveillance du risque infectieux
S'inscrire dans les démarches initiées par les autorités telles que
-le tableau de bord de la performance
-via trajectoires
-renforcement des mutualisations entre établissements

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

L'EHPAD met en œuvre sa stratégie et ses activités en cohérence avec la stratégie départementale pour l'autonomie des adultes âgés et des personnes en situation de handicap

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Le projet d'établissement est à refaire, en lien avec les objectifs de l'évaluation externe et du CPOM

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

CPOM en 2024

Appartenance à une direction commune :

Objet : Direction commune entre les 3 EHPAD

Créée le : 2017
Nombre de membres : 3

Nombre total de sites et distance entre chacun :

3 sites distants de 10 kms chacun

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet : Groupe des EHPAD Publics de l'Yonne (GEPY) - Mutualisation des formations, achats groupés … Créé le : 2011 Nombre de membres : 24

Autre forme de coopération (à préciser) :

V–CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif EHPAD Courson les Carrières

CHARGES	ERRD 2021	EPRD 2022	ERRD 2022
Groupe I	**403 335.29**	**514 845,48**	**521 517.71**
Groupe II	**2 404 937.48**	**2 504 445,01**	**2 643 127.44**
Groupe III	**319 412.34**	**326 965,21**	**335 001.92**
Groupe IV			
Total	**3 127 685.11**		**3 499 647.07**

RECETTES	ERRD 2021	EPRD 2022	ERRD 2022
Groupe I	**2 621 851.74**	**2 682 262,61**	**2 664 508.18**
Groupe II	**426 768 .72**	**653 993,09**	**608 391.68**
Groupe III	**14 557.71**	**10 000,00**	**17 339.11**

Tableau : dernier compte administratif Chiffres EHPAD COULANGES S/YONNE

CHARGES	ERRD 2021	EPRD 2022	ERRD 2022
Groupe I	**445 717.90**	**465 153.14**	**510 347.27**
Groupe II	**2 096 617.53**	**2 065 797.17**	**2 033 134.83**
Groupe III	**283 537**	**324 446.78**	**233 199.42**
Groupe IV			
Total	**2 825 872.43**		**2 776 681.52**

RECETTES	ERRD 2021	EPRD 2022	ERRD 2022
Groupe I	**2 620 594.39**	**2 669 334.03**	**2 467 486.25**
Groupe II	**166 688.70**	**129 768.56**	**100 009.92**
Groupe III	**12 083.55**	**56 294.50**	**71 670.31**

Tableau : dernier compte administratif Chiffres SSIAD COULANGES S/YONNE

CHARGES	ERRD 2021	EPRD 2022	ERRD 2022
Groupe I	**85 823.03**	**124 904.79**	**117 744.50**
Groupe II	**346 843.30**	**327 957.58**	**363 250.43**
Groupe III	**40 291.92**	**29 413.10**	**58 481.17**
Groupe IV			

Total	**472 958.25**	**482 175.47**	**533 476.10**

RECETTES	ERRD 2021	EPRD 2022	ERRD 2022
Groupe I	**501 575.45**	**472 863.47**	**517 696.90**
Groupe II	**26 260.24**	**9 312.00**	**42 351.44**
Groupe III			**1 498.09**

Tableau : dernier compte administratif EHPAD Chatel Censoir

CHARGES	ERRD 2021	EPRD 2022	ERRD 2022
Groupe I	**362 312,18**	**392 136.75**	**432 621,15**
Groupe II	**2 203 359,79**	**2 303 920.73**	**2 456 738,88**
Groupe III	**556 127,04**	**437 899.86**	**416 477,75**
Groupe IV			
Total	**3 121 799,01**	**3 133 957.34**	**3 305 837,78**

RECETTES	ERRD 2021	EPRD 2022	ERRD 2022
Groupe I	**2 883 219,54**	**2 841 898.17**	**2 885 591,16**
Groupe II	**235 267,25**	**257 423.16**	**207 855,06**
Groupe III	**103 545,82**	**34 636.00**	**72 885,93**

Pour les EHPAD et SSIAD BE 2023 (dotations CD avril 2023 et dotation ARS Juillet 2023) :

EHPAD Courson les Carrières

- Montant du budget hébergement : 1 977 975.40 €
- Montant du budget dépendance : 402 180,00 €
- Montant du budget soins : 1 103 863.38 €

Coulanges sur Yonne :

EHPAD :

- Montant du budget hébergement : 1 470 475 ,40 €
- Montant du budget dépendance : 389 424 €
- Montant du budget soins : 1 107 349.60 €

SSIAD :

- Montant de la dotation soins : 477 687,98 €

EHPAD Chatel Censoir

- Montant du budget hébergement : 1.503 513,63 €
- Montant du budget dépendance : 389 088,38 €
- Montant du budget soins : 1 244 114.82 €

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1)

EHPAD Courson les Carrières : - 209 407.80 €
EHPAD Coulanges sur Yonne : - 137 515.04
SSIAD Coulanges sur Yonne : 28 070.33
EHPAD Chatel Censoir : - 139 505,63

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) 0

- **Plan de financement de l'exercice « N »**

EHPAD Courson les Carrières

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
60 000	100 000

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention…)
	181 581,03		

EHPAD + SSIAD Coulanges sur Yonne (prévu sur 2023 mais décalé à 2024 concernant l'emprunt)

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
892 963,13	98 139.80

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention…)
4 958 400 *	139 500.60	-	9 000

- **Sous réserve de la validation définitive du PPI et du plan de financement**

EHPAD Chatel Censoir

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
44 898,74	84 733.41

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention…)
	162 152 ,54		**17 000**

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 :
Courson : 4.21% / -1.38%
Coulanges sur Yonne : 5,55% / -0.98%
Chatel Censoir : 10,51% / 2,82%

CAF
Courson : 79 112,16 / -72 436.43
Coulanges sur Yonne : 143 033,91 / -34 722,28
Chatel Censoir: 175 621,32 / -42 658,77

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

EHPAD Courson les Carrières :
Prévoir changement fenêtre verrières, décret tertiaire

EHPAD Coulanges sur Yonne :
Reconstruction de l'EHPAD

EHPAD Chatel Censoir :
Travaux d'étanchéité toiture, groupe électrogène, décret tertiaire, travaux d'accessibilité à continuer

Les ressources humaines

(ETP des personnels - Source SAE)

EHPAD Courson les Carrières :

ETP médicaux
- dont médecin coordonnateur 0,20

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 2.66

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 4 IDE – 16,83 AS/AMP – 16 ASH (dt bio-nettoyage)

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 1

- dont personnel médico-techniques : 0,20 psychologue

- dont personnel de rééducation

- dont personnels techniques ouvriers : 8

Coulanges sur Yonne :

EHPAD

ETP médicaux
- dont médecin coordonnateur 0.20

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 2,66

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) :4 IDE – 16 AS/AMP/AES – 14.25 ASH (dt bio-nettoyage)

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 1

- dont personnel médico-techniques : 0.20 psychologue, 0 ergothérapeute

- dont personnel de rééducation

- dont personnels techniques ouvriers : 1

SSIAD

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 0,20

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) :0 ,80 IDE Coordonnateur + 4,80 AS

EHPAD Chatel Censoir :

ETP médicaux
- dont médecin coordonnateur 0,20

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 2.66

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 4 IDE – 11 AS/AMP – 20 ASH (dt bio nettoyage)

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 1

- dont personnel médico-techniques : 0,20 psychologue

- dont personnel de rééducation

- dont personnels techniques ouvriers : 6

Commentaires sur les effectifs : (*Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,…)*

Etablissements situés en zone rurale, difficultés à recruter du personnel qualifié IDE - AS

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) de 2022 :

Taux d'absentéisme : 8.85% (Courson les Carrières) et 8.64 % (Coulanges sur Yonne) et 6% à Chatel

Taux de turn-over :/

Nombre moyen de jours de formation par agent : 3 j (Courson les Carrières) et 1.73 jours (Coulanges sur Yonne) et 1.6 jrs (Chatel)

V – 2) Activité

EHPAD Courson les Carrières :

Nombre de journées réalisés en n-1 : 19 724 journées
Taux d'occupation en n-1 : 83.36 %

Derniers GMP/PMP validés en 2019 : GMP : 722 et PMP : 215

Convergence tarifaire en cours : non

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité,

Partenariat avec le réseau OPALE 89, l'HAD de Clamecy, le Centre Hospitalier Spécialisé d'Auxerre, le pharmacien d'officine, pédicure, kinésithérapeute, coiffeur.

Etablissement situé à 20' d'Auxerre, Chef- lieu du département**.**

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés…) :

L'établissement a vécu de plein fouet la crise COVID (1ère vague), 18 décès. L'EHPAD a fait la une du Quotidien local (l'Yonne Républicaine), 2 pages.
Confiance difficile à retrouver même si l'EHPAD a fait des entrées, elles ne suffisent pas pour remplir correctement

Coulanges sur Yonne :

EHPAD :

Nombre de journées réalisés en n-1 : 18 525 journées
Taux d'occupation en n-1 : 83.20 %

Derniers GMP/PMP validés en 2019 : GMP : 760 et PMP : 208

Convergence tarifaire en cours : non

SSIAD :

Nombre de journées réalisés en n-1 : 10 019

Taux d'occupation en n-1 : 91.50%

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Etablissement géographiquement proche du Département de la Nièvre. Plusieurs EHPAD privés autour : Mailly le Château, Etais la Sauvin.

Des partenariats sont établis avec le réseau OPALE89, l'HAD d'Auxerre, le centre Hospitalier Spécialisé d'Auxerre, l'Officine de pharmacie locale, un pédicure, la kinésithérapeute locale, la dentiste locale, les coiffeurs.

Les demandes d'admissions émanent du Département de l'Yonne, de la Nièvre mais également des Départements de la région parisienne (attractivité des tarifs).

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés…) :

Hébergement permanent uniquement, absence d'unité dédiée aux personnes présentant des troubles cognitifs

Chatel Censoir :

Nombre de journées réalisés en n-1 : 21 319 journées

Le taux d'occupation n-1 : 94.21%

Derniers GMP/PMP validés en 2019 : GMP : 813 et PMP : 209

Convergence tarifaire en cours : non

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Etablissement géographiquement proche de Coulanges sur Yonne (10kms).

Des partenariats sont établis avec le réseau OPALE89, l'HAD d'Auxerre, le centre Hospitalier Spécialisé d'Auxerre, l'Officine de pharmacie locale, un pédicure, le kinésithérapeute local, les coiffeurs.

Les demandes d'admissions émanent du Département de l'Yonne, de la Nièvre mais également des Départements de la région parisienne (attractivité des tarifs).

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés…) :

Hébergement permanent 60 lits et 2 lits hébergements temporaires
Personnes handicapées vieillissantes : budget alloué pour 15 places

Difficultés financières en lien avec emprunt : remboursement semestriel

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Des établissements de taille moyenne permettant une proximité avec les équipes et les résidents
Bonne dynamique entre EHPAD publics
Des TO à remonter
Des travaux à prévoir
Situation financière fragile
Un projet de fusion à travailler

VIII–LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes…

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Marie-Pierre ABACHI

Le directeur général de l'ARS